

Une banque qui mise sur les femmes

YVERDON-LES-BAINS La Banque Piguet Galland & Cie a présenté un certificat d'investissement dans les sociétés qui privilégient la représentativité des femmes.

I. RO

«La femme est l'avenir de l'homme», chantait Jean Ferrat il y a tout juste quarante-cinq ans. Aujourd'hui, alors que le débat pour l'égalité salariale est plus vif que jamais, la Banque Piguet Galland & Cie, dont le siège est à Yverdon-les-Bains, lance un certificat d'actions *Women Empowerment*, consacré spécifiquement aux sociétés qui privilégient la représentativité des femmes. Présenté par Christina Carlsten, cadre analyste de l'institution bancaire, ce certificat concerne ainsi les actions des sociétés telles qu'Axa, Mastercard ou encore L'Oréal, parce qu'elles privilégient clairement les femmes dans l'accession aux organes dirigeants, et des sociétés qui accompagnent le développement des femmes, à l'instar de Tomra, Zalando, ou encore Lululemon, pour n'en citer que quelques-unes.

Au-delà de la création de ce certificat spécifique, Christina Carlsten a fait l'évènement en présentant aux invités, clients et partenaires de la banque l'intérêt qu'aurait l'économie à «faire valoir le plein potentiel des femmes». Non seulement parce qu'elles représentent la moitié de la population en âge de travailler, mais aussi le 37% du PIB (Produit intérieur brut) mondial.

Or, en termes de rétribution elles ne per-



Christina Carlsten et Daniel Varela entourent Francine Khayata, directrice du siège yverdonnois. CAROLE ALKABES

çoivent en moyenne, à travail égal, que le 60 à 75% du salaire des hommes. C'est dire que le potentiel de développement est considérable. L'analyste chiffre à 100 milliards de dollars injectés annuellement dans l'économie si l'égalité salariale entre hommes et femmes était atteinte.

À ce stade, l'important est de favoriser le rapprochement, étant entendu qu'il paraît illusoire d'atteindre cette égalité salariale en un coup de cuillère à pot. Selon l'étude de McKinsey, une société spécialisée, une plus grande égalité salariale permettra de faire progresser le PIB dans des proportions de 11 à 25% d'ici 2025. C'est que l'égalité salariale contribue à l'essor économique, à tout le moins à sa principale composante, à savoir la consommation des ménages.

Si le plus grand potentiel dans ce domaine se situe dans les pays émergents, la vieille Europe et son quatrième âge galopant ont tout intérêt à concrétiser l'égalité salariale. Christina Carlsten a aussi relevé que

les entreprises qui ont inclus le plus grand nombre de femmes dans leurs organes dirigeants sont plus innovantes et productives. Et de rappeler que l'influence des femmes va bien au-delà des apparences: elles déterminent le 85% des achats aux USA, le 75% des dépenses des ménages et le 68% des acquisitions de voitures! Qui a dit que derrière chaque homme, il y a une femme?

Perspectives favorables

Lors de cet évènement de début d'année, Daniel Varela, directeur en charge des investissements, a évoqué l'excellent exercice boursier 2019, et des perspectives favorables pour l'année en cours. Il faudra toutefois garder un œil sur la géopolitique. Si les tensions entre la Chine et les Etats-Unis semblent s'apaiser, les relations avec l'Iran nécessitent une attention particulière. Car les trois dernières crises mondiales ont été précédées d'une progression rapide du prix du pétrole. Pour l'instant, les feux sont à l'orange.