

Piguet
Galland &
VOUS.



Rapport de responsabilité sociale d'entreprise 2024

Votre banque privée, créatrice de sérénité.



Sommaire

01

Piguet Galland & vous

02

La durabilité chez Piguet Galland

03

Des paroles aux actes

Gouvernance responsable

PAGE 14

Collaboratrices et collaborateurs

PAGE 16

Clientes et clients

PAGE 23

Environnement et société

PAGE 26

04

Et demain ?





Message de Gérard Haeberli

Président du Conseil d'administration

Il y a deux ans paraissait le premier Rapport RSE de Piguet Galland. On y découvrait les engagements de la Banque, mais aussi ses ambitions en matière de finance durable, de gouvernance, de société et de climat.

Aujourd'hui, ce deuxième Rapport RSE, publié comme le précédent sur une base volontaire, nous permet de prendre la mesure du chemin parcouru. En matière de finance durable tout d'abord, puisque Piguet Galland a adhéré au programme Swiss Triple Impact en se fixant des objectifs d'application de critères et de reporting ESG ambitieux. En tant qu'employeur responsable ensuite, puisque la Banque a non seulement obtenu le Prix de l'égalité décerné par la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève (CCIG), mais aussi le titre de Best Workplaces™ Suisse Romande 2024.

Ces objectifs et récompenses s'inscrivent dans la parfaite continuité de la certification B Corp™, obtenue en 2023, qui accrédite les efforts de la Banque en matière de performance sociale et environnementale, de transparence et de responsabilité. Ils témoignent également des efforts que Piguet Galland réalise pour avoir un impact positif : en cherchant à développer des pratiques responsables et à maintenir un équilibre entre performance économique, bien-être des équipes, respect environnemental et engagement citoyen.

Mais cette ambition serait vaine si elle n'était le fruit d'un effort commun ; un effort qui engage l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, ainsi qu'un nombre croissant de parties prenantes. Leur engagement est en effet indispensable pour accélérer la transition : celle des entreprises comme celle du monde qui nous entoure.

Piguet Galland & vous

Une entreprise
proche, agile et humaine

Piguet Galland est une banque privée suisse qui offre des services de gestion de patrimoine globale comprenant notamment de la gestion de portefeuille, du conseil patrimonial, des solutions d'investissement, de prévoyance et de financement.

Notre ambition : apporter de la sérénité à nos clientes et nos clients. Comment ? En simplifiant la gestion de leur patrimoine et en les accompagnant avec agilité dans leurs projets de vie. C'est cette vision qui nous anime au quotidien dans la mise en œuvre de nos expertises.

Implantée en Suisse romande, avec des bureaux à Genève, Lausanne, Neuchâtel, Nyon, Yverdon-les-Bains et La Chaux-de-Fonds, Piguet Galland est une filiale de la Banque Cantonale Vaudoise (BCV). Son offre complète s'adresse également à une clientèle institutionnelle ainsi qu'à des gérants et des gérantes de fortune indépendants.

La banque Piguet Galland est membre de l'Association Suisse des Banquiers (ASB), de l'Association Vaudoise des Banques (AVB), de Swiss Sustainable Finance, de l'Association des Spécialistes de la Durabilité en Suisse romande, ainsi que des chambres de commerce et d'industrie des cantons dans lesquels elle est installée.

FOCUS

UNE BANQUE RECONNUE POUR SES COMPÉTENCES

En 2024, et pour la quatrième année consécutive, Piguet Galland a été élue par le magazine *International Banker* « Meilleure banque privée suisse », tandis que les *WealthBriefing Awards* l'ont désignée comme la « Meilleure banque privée pour la clientèle domestique fortunée (High Net Worth Individuals) » en Suisse. À cette occasion, son responsable de la gestion privée, Selman Bicaco Urrutia a également été distingué « *Wealth Management Rising Star under 40* ». Ces récompenses témoignent de la reconnaissance de notre engagement continu, validant la pertinence de notre modèle d'affaires.





Chiffres clés*

1856

Date de fondation de la Banque

CHF 8 milliards

Actifs gérés ou administrés

99,7 %

Participation de la BCV au capital

187**

Collaboratrices et collaborateurs

6

Implantations en Suisse romande

3 métiers

Solutions patrimoniales

Bilan patrimonial, planification financière, plan de prévoyance, planification successorale

Financement

Crédit hypothécaire, crédit lombard, avance à terme ou en compte

Investissements

Mandats de gestion ou de conseil, gestion de fonds et de certificats

* Au 31.12.2024 ** 179 UT

Une banque qui **s'engage**

Notre vision

Contribuer au bonheur de nos clients en les aidant à réaliser leurs projets de vie.



Notre mission

Notre métier et notre savoir-faire résident dans l'art de mettre en harmonie le patrimoine de nos clientes et de nos clients avec leurs projets de vie.



Notre responsabilité

Avoir une contribution positive sur la vie de nos collaboratrices et collaborateurs, l'avenir de notre société et la qualité de notre environnement.



Piguet
Galland &
VOUS.



Nos valeurs d'entreprise

Être proches de nos clients et humains dans nos interactions, c'est ce qui nous anime. Les valeurs d'intégrité, de travail d'équipe, d'engagement, de création de valeur et d'enthousiasme sont donc au cœur de notre culture d'entreprise.

- Intégrité
- Création de valeur
- Travail d'équipe
- Engagement
- Enthousiasme

La durabilité chez Piguët Galland

Démarche RSE

La démarche RSE de Piguët Galland a observé une forte accélération ces dernières années avec la mise en place d'une gouvernance dédiée, la structuration de sa politique d'investissement responsable et la définition d'axes d'engagement stratégiques. Porté par le CEO de l'entreprise, ce travail est le fruit d'une réflexion approfondie menée par les différentes lignes de métier de la Banque.

Pour avancer sur le chemin de la durabilité, nous avons également développé et déployé différentes initiatives. Bilan carbone, formation et sensibilisation, actions citoyennes, la Banque a aussi obtenu ces dernières années plusieurs certifications, dont la certification B Corp™ qui lui a été octroyée en 2023.

En 2024, nous avons décidé de franchir une étape supplémentaire dans la formalisation de la stratégie RSE en planifiant la réalisation d'une analyse de double matérialité début 2025.



Cet exercice permettra à la Banque de hiérarchiser ses enjeux en fonction des attentes de ses parties prenantes et de structurer sa stratégie en croisant l'impact des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sur la performance de l'entreprise (matérialité financière) et l'impact des activités de l'entreprise sur la société et l'environnement (matérialité d'impact). Cette stratégie sera ensuite déployée sur le terrain par un plan d'action 2025-2030.



Candice Vogt
Responsable Logistique et RSE
Piguet Galland & Cie SA

« La durabilité est **un processus continu**. C'est en **concrétisant ses engagements d'année en année** et en **réévaluant sa situation** périodiquement que **l'on mesure le chemin parcouru**. »

Temps forts

→ 2023

→ 2024

Mars

Recertification Fair-ON-Pay Advanced



Mai

Piguet Galland a mené l'enquête Best Place to Work™ et obtenu la certification Great Place To Work®



Juin

Obtention de la certification B Corp™

Octobre

Intégration dans le répertoire du Swiss Triple Impact (STI)

Janvier

Lancement du projet Plan de mobilité

Février

Nomination de Candice Vogt, Responsable Logistique et RSE, en tant que présidente de l'Association des Spécialistes de la Durabilité (ASD) en Suisse romande

Mai

Piguet Galland a été reconnue parmi les 10 PME Best Medium Workplaces (100 – 249 employés)

Septembre

Obtention du Prix de l'égalité remis par la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève



Novembre

Piguet Galland a été la seule banque à figurer parmi les 25 Best Workplaces™ en Suisse Romande en 2024



Axes d'engagement

Convaincue que le changement repose en premier lieu sur les forces vives de l'entreprise, la banque Piguet Galland a fait de ses collaboratrices et collaborateurs le moteur de sa démarche RSE. Quel que soit l'échelon, ce sont en effet eux qui incarnent notre responsabilité sur le terrain et notre vision. Ce premier pilier s'accompagne de deux autres axes d'engagement capitaux pour l'entreprise : l'un dédié à notre cœur de métier – l'accompagnement de notre clientèle –, l'autre à nos actions en faveur de l'environnement et de la société.



Collaboratrices et collaborateurs

Sens et utilité

Donner du sens au travail en permettant de comprendre la contribution de chacun à la mission de la Banque.

Diversité et équité

Garantir une égalité de traitement et promouvoir la diversité des profils.

Employabilité et autonomie

Favoriser l'employabilité et l'autonomie en encourageant la formation continue et le développement des compétences.

Respect et confiance

Mettre en place un environnement bienveillant favorisant le dialogue, le respect et la confiance. Reconnaître la contribution de chacun.

Santé et bien-être

Veiller au bien-être physique et mental ainsi que faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.



Clientes et clients

Nos axes d'engagement

Prendre en compte les enjeux sociaux et environnementaux dans nos décisions de gestion et d'investissement.

Offre responsable

Intégrer les critères ESG dans les éléments de notre offre (Investissements, Financements et Solutions patrimoniales).

Éthique et transparence

Mettre en place une gouvernance exemplaire promouvant les meilleures pratiques en matière de transparence, d'éthique et de gestion du risque.

Profitabilité et croissance maîtrisées

Viser une croissance et une profitabilité maîtrisées, respectueuses de nos clients et de toutes nos parties prenantes.



Environnement et société

Engagement face aux enjeux climatiques

Mettre en œuvre des mesures pour diminuer nos émissions de gaz à effet de serre.

Chaîne de valeur responsable

Intégrer des politiques durables dans le processus de sélection de nos fournisseurs en communiquant nos attentes et en accompagnant nos partenaires dans cette démarche.

Soutien aux communautés locales

Être un acteur local engagé et responsable en soutenant les initiatives à visées sociétales et culturelles.



Objectifs Swiss Triple Impact (STI)

Fin 2021, la banque Piguet Galland a intégré le programme Swiss Triple Impact (STI) lancé par B Lab Switzerland afin de définir un premier plan d'action aligné sur les objectifs de développement durable des Nations unies (ODD). Dans ce but, notre établissement a participé à divers ateliers pour se fixer des objectifs ambitieux en lien avec ses principaux enjeux : la finance durable, le climat et la formation. Elle a également défini plusieurs mesures pour les atteindre.

FINANCE DURABLE



Objectif 1

D'ici 2025, nous appliquons notre politique d'exclusion des industries et pays controversés, ainsi que nos critères ESG, dans la sélection d'instruments financiers détenus dans l'entière de nos solutions d'investissement proposées à nos clientes et clients.

Mesures

- Améliorer nos critères d'exclusion pour les obligations souveraines et les entreprises, ainsi que pour les recommandations en direct et les solutions d'investissement gérées en interne
- Déployer notre méthodologie de notation ESG dans notre gamme de solutions d'investissement en distinguant avec transparence les axes E, S et G
- Appliquer les critères d'exclusion et d'évaluation ESG sur les solutions d'investissement externes

Objectif 2

D'ici 2025, nous appliquons un reporting ESG selon notre méthodologie transparente et propriétaire dans 100 % des portefeuilles des clientes et clients, afin de sensibiliser sur le rôle de la finance dans le développement durable.

Mesures

- Poursuivre la formation en finance durable de nos gestionnaires, analystes et conseillers
- Récolter les préférences des clients en matière d'ESG
- Intégrer l'évaluation ESG propriétaire dans le reporting des portefeuilles

CLIMAT



Objectif 3

D'ici 2027, nous réduisons de 40 % nos émissions de gaz à effet de serre (scopes 1, 2 et 3) par rapport à 2019 et notre objectif de tCO₂eq est conforme à la trajectoire de 1,5 °C de l'Accord de Paris sur le climat.*

Mesures

- Passer à la technologie LED pour les sites de Lausanne et Genève
- Installer des panneaux photovoltaïques à Lausanne
- Mettre en place un plan de mobilité pour chaque site

FORMATION



Objectif 4

D'ici 2025, 100 % de nos collaboratrices et collaborateurs suivent au moins une formation de 1 jour par année, de type professionnel ou de développement personnel, afin d'assurer leur employabilité et autonomie, et de garantir une meilleure répartition des formations en interne.

Mesures

- Récolter les besoins et mettre à jour le catalogue de formations
- Analyser et mettre en place les formations les plus demandées

fr.swisstripleimpact.ch

* Excluant pour l'heure les émissions liées aux investissements et à l'empreinte numérique. Le calcul des émissions liées aux investissements est en cours avec une organisation experte externe.

Affiliations



Certification B Corp™ par B Lab Switzerland

En juin 2023, la banque Piguet Galland a intégré la communauté mondiale des entreprises certifiées B Corp™ en répondant à des exigences précises dans cinq domaines d'impact : la gouvernance, les ressources humaines, la collectivité, l'environnement et la clientèle.

B Corp™ est un label international certifiant les entreprises engagées pour un impact social et environnemental positif, respectant des standards élevés de transparence, de responsabilité et de performance ESG. L'engagement de la Banque sera réévalué fin 2025 pour une recertification attendue en 2026.



« **Piguet Galland représente l'avant-garde des institutions financières suisses** qui adoptent **la certification B Corp™**. Cette **démarche pionnière devient une référence inspirante** qui illustre comment le secteur bancaire peut concilier **performance et impact positif**. En transformant leurs modèles d'affaires, les acteurs financiers ont **le pouvoir d'accélérer les transformations et agir durablement pour une prospérité pérenne.** »

Jonathan Normand

Fondateur et CEO de la Fondation B Lab Switzerland

fr.blab-switzerland.ch





Swiss Boards for Agenda 2030

Piguet Galland est membre de l'initiative Swiss Boards for Agenda 2030 (SBA2030), une alliance de dirigeants et d'administrateurs d'entreprises suisses qui s'engagent activement avec leurs entreprises sur le chemin de la durabilité et de la mise en œuvre des Objectifs de développement durable des Nations unies. Créé en mai 2022 dans le sillage du Forum de Davos et coordonné par B Lab Switzerland, cet organisme s'est également donné pour but d'accélérer la transition vers une économie plus durable et équitable.



Swiss Sustainable Finance

Depuis 2021, Piguet Galland est membre de Swiss Sustainable Finance, une fondation qui vise à positionner la Suisse comme un centre d'excellence en finance durable en favorisant notamment la collaboration entre acteurs du secteur, en développant les compétences et en encourageant les pratiques responsables dans l'investissement et la gestion.



FOCUS

Présidence de l'Association des Spécialistes de la Durabilité

En février 2024, notre Responsable Logistique et RSE, Candice Vogt, a été élue présidente de l'Association des Spécialistes de la Durabilité (ASD) en Suisse romande. Cette association rassemble des experts de la durabilité issus de divers secteurs afin de renforcer les compétences, partager les bonnes pratiques et accompagner les entreprises vers des modèles plus durables.

Des paroles aux actes

03

Gouvernance responsable



Pour faire de la démarche de durabilité une réalité, chaque entreprise doit se structurer pour permettre à ce sujet d'occuper à la fois une fonction et une dimension stratégiques. Aujourd'hui, celle-ci est portée à tous les échelons de l'entreprise. Elle est également mise en œuvre et pilotée par la Responsable Logistique et RSE et le Groupe de travail RSE, lesquels coordonnent les divers projets de durabilité en étroite collaboration avec les services internes.

Organisation

Le sujet de la durabilité est porté au sein des organes de direction par Géraldine Badel Poitras, Membre du Conseil d'administration, et par le CEO de l'entreprise, Olivier Calloud, lequel préside à la fois le Comité de direction et le Groupe de travail RSE.

La Responsable Logistique et RSE reporte annuellement au Conseil d'administration ainsi qu'au Comité de Rémunération, Nomination et Durabilité sur les avancées de Piguet Galland en matière de durabilité.

Répondant directement au Conseil d'administration, le Comité de Nomination et Rémunération a été renommé en 2023

en Comité de Rémunération, Nomination et Durabilité. Sa charte a été revue afin d'intégrer dans sa mission la supervision de la mise en œuvre de la stratégie RSE de la Banque, y compris dans ses aspects liés à l'égalité entre les hommes et les femmes au sein de notre entreprise.

À noter que depuis 2022, le principe de la durabilité a été intégré dans les statuts de la Banque. Ce principe est ainsi formulé : « Dans la poursuite de son but, la société vise un impact sociétal et environnemental positif important dans le cadre de ses activités commerciales et opérationnelles. »

Composition du Comité de Rémunération, Nomination et Durabilité

Christian Pella – Président du CRND, Membre du Conseil d'administration

Géraldine Badel Poitras – Membre du Conseil d'administration

Gérard Haerberli – Président du Conseil d'administration

Composition du Groupe de travail RSE

Olivier Calloud – Chief Executive Officer (CEO)

Carine Casteu – Chief Risk Officer (CRO)

Candice Vogt – Responsable Logistique et RSE

Ed Yau – Analyste-Gérant et Responsable ESG

Francine Khayata – Responsable Clientèle Privée Yverdon

Jordi Domenech – Chief Technology Officer (CTO)

Marina Bianchi-Galanti – Directrice Ressources Humaines

Simon Fumeaux – Compliance Officer

Sylvie de Blaireville – Chargée de Formation

Cadre

Code de conduite et règlement du personnel

Le code de conduite de la BCV auquel sont soumis les collaboratrices et collaborateurs de Piguët Galland et le règlement du personnel encadrent l'ensemble des problématiques qui se rapportent à l'éthique et à la déontologie des affaires : concurrence loyale, corruption, diligence avec la criminalité financière, harcèlement, etc. Par ailleurs, les collaboratrices et collaborateurs de la Banque sont tenus chaque année d'assurer qu'ils et elles respectent les prescriptions de l'employeur en matière de conflits d'intérêts. La Banque dispose dans ce cadre d'un dispositif de contrôle spécifique. Une procédure est également en place à l'interne pour les lanceurs d'alerte.

Directive d'achats responsables

Formalisée en 2022, la directive d'achats responsables de Piguët Galland fera l'objet d'une révision en 2025. À noter que celle-ci s'accompagne déjà d'un questionnaire permettant de définir l'engagement RSE des partenaires et fournisseurs afin de les sensibiliser aux enjeux de durabilité et d'établir des critères propres à créer une chaîne de valeur responsable.

Protection des données et cybersécurité

Piguët Galland se conforme aux mêmes principes que ceux édictés par son actionnaire principal la BCV, pour tout ce qui touche à la protection des données. L'infrastructure mise en place garantit aux collaboratrices et collaborateurs comme à la clientèle que leurs données personnelles sont parfaitement protégées et utilisées à bon escient.

Il en va de même pour le thème de la cybersécurité. Dans ce cadre, la sécurité du système d'information, des données et des opérations repose sur un dispositif de surveillance et d'analyse des menaces, notamment celles relatives à la cybercriminalité. La Banque s'appuie sur des partenaires spécialisés et collabore avec les entités de la Confédération, comme le Centre national pour la cybersécurité (National Cyber Security Centre – NCSC).

Collaboratrices et collaborateurs

La responsabilité sociale d'entreprise est aujourd'hui plus que jamais incarnée par des individus. Des hommes et des femmes qui adhèrent à une démarche, concrétisent des projets, lancent des initiatives et se forment pour acquérir de nouvelles compétences, mais aussi pour construire et progresser ensemble. Pour notre Banque, l'engagement des collaboratrices et des collaborateurs est essentiel en matière de durabilité. Voilà pourquoi il nous tient à cœur de leur offrir un cadre de travail motivant.



Fair-ON-Pay Advanced

Après avoir été la première banque privée suisse à avoir obtenu le label Fair-ON-Pay en 2019, Piquet Galland a vu sa certification renouvelée en 2021 et en 2023 avec la mention Fair-ON-Pay Advanced. Celle-ci atteste que la Banque respecte un seuil de tolérance pour l'écart salarial entre hommes et femmes de 2.5%. À ce jour, cet écart est de 2.4%.

Diversité, égalité et inclusion

Chez Piquet Galland, les thèmes de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion sont au cœur de la culture d'entreprise. Au sein de la Banque, nous cultivons un environnement dans lequel tout le monde peut partager et évoluer, quelles que soient ses différences. Cette politique est soutenue par un modèle de travail flexible, une reconnaissance des compétences équitable et un cadre propice à l'épanouissement personnel et professionnel. Le Prix de l'égalité 2024 attribué par la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève (CCIG) et notre certification Fair-on-Pay Advanced attestent de notre engagement sur ces différents sujets.

« Nous sommes convaincus qu'une **stratégie claire en matière de diversité et d'inclusion** est bien plus qu'un **simple levier de réputation** : c'est un **facteur clé de performance, d'innovation et de cohésion sociale.** »



Sandrine Moscaritolo
Senior RH Business Partner
Piquet Galland & Cie SA



PRIX DE L'ÉGALITÉ 2024

Lancé il y a trois ans par la CCIG dans le cadre des Grands Prix de l'économie qui distinguent chaque année des entreprises actives à Genève, le Prix de l'égalité 2024 a été attribué à la banque Piguet Galland. Déjà finaliste en 2023, la Banque s'est vue récompensée pour ses importantes mises en œuvre dans les domaines de l'égalité salariale, de la prévention et de la gestion du harcèlement, ainsi que de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. La Banque s'est aussi distinguée par ses différentes actions visant à promouvoir l'égalité en entreprise et au-delà.

Ce prix a été remis en présence de Nathalie Fontanet, Présidente du Conseil d'État genevois, responsable du Département des Finances, des ressources humaines et des affaires extérieures. À cette occasion, celle-ci a souligné l'importance du lien entre égalité et attractivité ; l'égalité étant un atout majeur pour l'économie, la société et l'avenir.

Représentation des femmes au sein de la Banque

41%

Proportion de femmes travaillant pour la Banque.

40%

Taux de représentation des femmes dans les postes à responsabilités.

1 sur 3

Sites commerciaux dirigés par des femmes.

2 sur 5

Nombre de femmes présentes au sein du Comité de direction.

20%

Taux de représentativité des femmes au sein du Conseil d'administration.

Programme d'accompagnement des femmes

Alors que le monde bancaire demeure un bastion masculin, les femmes progressent au sein de la structure de la banque Piguet Galland. Certaines d'entre elles n'assument dans ce cadre pas uniquement une fonction de spécialiste, mais endossent aussi des responsabilités. La présence de femmes au sein du Conseil d'administration et du Comité de direction accredit ce constat. De même que celle de femmes à des postes stratégiques comme les Ressources Humaines ou encore le Risk Management et la Logistique. Pour accélérer ce mouvement de fond, Piguet Galland a élaboré un programme de conseil et d'accompagnement pour faire progresser au sein de l'organisation les femmes qui ont des compétences dans l'optique de prendre des responsabilités et la volonté d'en assumer. Ce programme sera déployé en 2025.

Attractivité

Pour une entreprise, la clé du succès réside pour une bonne part dans la mise en place d'un environnement professionnel adapté et motivant, mais aussi dans des conditions de travail attractives. Les récentes distinctions obtenues par Piguet Galland (Prix de l'égalité CCIG 2024, Best Workplaces Switzerland 2024) ainsi que les résultats de l'enquête Great Place to Work® démontrent que les efforts entrepris par Piguet Galland en ce sens vont dans la bonne direction.

Mesures

Temps partiel

Parmi les employés, 19 % travaillent à temps partiel. Parmi celles et ceux qui ont fait ce choix, les hommes représentent 9 %.

Flex office

Le Flex office permet aux employés de travailler de manière itinérante entre les différentes structures de la Banque en Suisse romande en fonction de leur lieu de résidence, de leurs responsabilités et de leurs charges familiales.

Télétravail

Les collaboratrices et collaborateurs de Piguet Galland sont autorisés à télétravailler deux jours par semaine (à partir de 90 %) et un jour par semaine (à partir de 60 %).

Congé maternité et paternité

Les collaboratrices bénéficient d'un congé maternité de seize semaines à 100 %. Le congé paternité est depuis 2022 de quinze jours, également payés à 100 %.

Bénévolat

Une journée est offerte chaque année aux employés qui souhaitent donner de leur temps à une mission citoyenne.



L'ENQUÊTE GREAT PLACE TO WORK® EN 3 CHIFFRES

88 %

Nombre d'employés ayant répondu au sondage

82 %

Taux global de satisfaction, soit la moyenne de toutes les affirmations

Plus de 9/10

Proportion de personnes affirmant que Piguet Galland est un endroit où il fait bon à travailler

Marina Bianchi-Galanti

Directrice Ressources Humaines
Piguet Galland & Cie SA

« La culture d'entreprise, **c'est la vie.**
Et quand une entreprise vit, **cela crée inévitablement de la valeur.** »



Great
Place
To
Work®

Certifiée

JUIN 2023-JUIN 2024

SUISSE

FOCUS

GREAT PLACE TO WORK®

Afin de poursuivre son engagement d'amélioration continue et de mesurer sa progression en matière de bien-être au travail, la Banque a réalisé en 2023 une enquête de satisfaction individuelle auprès de l'ensemble du personnel. Résultat : Piguët Galland est une entreprise où il fait à la fois bon vivre et travailler. En témoigne le taux global de satisfaction de 82 % ressortant du sondage effectué par l'expert en culture d'entreprise Great Place to Work®.

Ce bon score a non seulement permis à Piguët Galland d'obtenir la certification Great Place to Work®, mais aussi de figurer au classement des Best Workplaces Switzerland 2024, incluant ainsi la Banque parmi les meilleurs employeurs de Suisse. En novembre, elle a été certifiée Best Workplaces™ Suisse Romande 2024 et était la seule banque à recevoir cette distinction. Ce bilan aura également permis d'identifier les points d'amélioration, lesquels se concentrent sur le thème de l'équité.

Santé et sécurité

Le bien-être au travail passe également par la mise en place d'un environnement sûr et sain pour les collaboratrices et les collaborateurs. En marge de cela, Piguët Galland offre un accompagnement actif aux personnes touchées par la maladie et mène des actions de prévention dans différents domaines de santé et sécurité à l'interne.

Prévention du harcèlement sexuel et psychologique

En matière de harcèlement, Piguët Galland applique une politique de tolérance zéro. Pour améliorer encore son cadre, la Banque a fait évoluer ses directives existantes et ses procédures internes. Aujourd'hui, la directive sur le harcèlement est intégrée au Règlement du Personnel. Celle-ci comprend notamment la marche à suivre et les possibilités de recours à une médiatrice externe.

En marge des séances d'information et de partage déjà organisées en 2024, nous organiserons en 2025 des ateliers pour tous les managers, nos premiers relais à l'interne, sur le sujet du harcèlement. Le but : échanger sur différents points d'attention comme les biais de genre.

Maladies de longue durée

Piguët Galland a rejoint en tant que membre l'association Action Margaux qui soutient et conseille les employeurs et leurs employés sur les sujets en lien avec le cancer. Fin 2024, la Banque a également donné son accord pour qu'un collaborateur diabétique puisse être accompagné d'un jeune chien d'assistance médicale.

Programme de prévention « santé mentale »

Élaboré en 2024, un nouveau programme sur le thème de la santé mentale a été mis sur pied pour les collaboratrices et collaborateurs de Piguët Galland. Construit sur des modalités propres à encourager l'échange, il sera déployé en 2025 et abordera diverses thématiques telles que la nutrition, le repos, la méditation, l'activité physique ainsi que leur impact sur l'activité professionnelle.

Formation

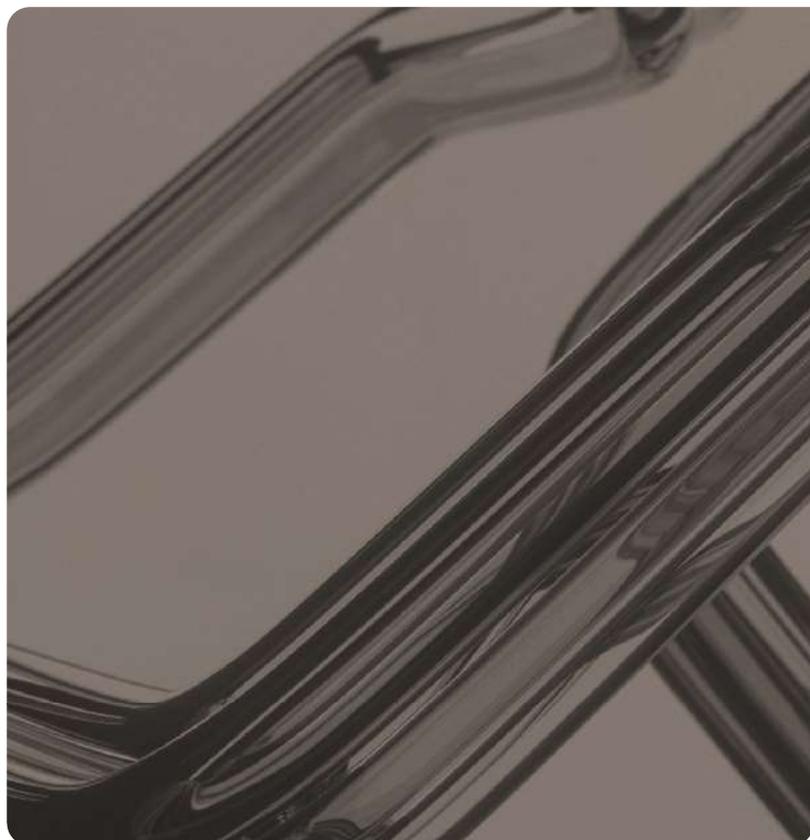
Accélérant la durabilité pour les entreprises, la formation prend une importance croissante dans la vie de notre Maison puisque l'un des quatre engagements pris dans le cadre du programme Swiss Triple Impact concerne directement ce sujet avec, comme objectif, d'atteindre un jour de formation pour 100 % de nos collaboratrices et collaborateurs d'ici à 2025. Dans ce but, nous avons développé notre catalogue de formations aussi bien dans le domaine technique que dans celui du développement personnel.

Pour orienter le personnel de la Banque, notre Chargée de Formation peut s'appuyer sur une variété de ressources et de prestataires avec qui nous collaborons. Parmi eux, le centre de formation de la BCV. Ces diverses collaborations nous permettent de proposer des formations diversifiées et adaptées aux besoins spécifiques de nos collaboratrices et collaborateurs, couvrant ainsi un large éventail de domaines et de compétences.

Cursus en Management et Leadership

En avril 2023, nous avons lancé un programme destiné à un groupe de managers clés pour renforcer les compétences de nos cadres en matière de leadership et de gestion d'équipe tout en développant un langage commun. Les ateliers du programme ont couvert divers aspects tels que la communication, la résolution de conflits et la prise de décision stratégique. En 2024, ces managers ont également été formés au *design thinking* pour les inciter à co-créer des solutions simples et faciles dans le but d'améliorer les processus internes.

Notre objectif est de promouvoir, à travers nos managers, une culture d'apprentissage continu et d'innovation au sein de notre Maison.



Certification SAQ : un engagement pour la qualité et la compétence

Actuellement, 31 de nos conseillères et conseillers en patrimoine ainsi que plusieurs spécialistes en patrimoine sont certifiés SAQ (Swiss Association for Quality), la norme de qualité recommandée par l'ASB qui atteste des compétences des professionnels du secteur financier. Celle-ci couvre divers domaines, notamment la gestion de la relation client, la conformité, les services financiers et la durabilité.

Dans ce cadre, nous continuons à encourager et à soutenir le perfectionnement de nos professionnels dans leurs démarches de certification et de recertification, afin de maintenir un haut niveau de qualité et d'expertise au service de notre clientèle.





Sylvie de Blaireville

Chargée de Formation
Piguet Galland & Cie SA

« La formation est **un levier stratégique** pour **notre engagement en faveur de la durabilité**, permettant à nos équipes de développer **des compétences essentielles pour innover et s'adapter aux défis futurs.** »

97,3%

Pourcentage des personnes ayant reçu une formation d'au moins huit heures au sein de la Maison en 2024. Elles étaient 80% en 2023.

39

Nombre de personnes ayant suivi des formations diplômantes reconnues au niveau national et international, respectivement 29 en 2023 et 10 en 2024.

Nouvelles technologies

Des formations sur le sujet de l'intelligence artificielle ont également été déployées en 2024, offrant aux participants une meilleure compréhension des technologies émergentes et de leurs applications pratiques. Des sessions sur la migration vers Microsoft Teams ont aussi été organisées pour faciliter la transition vers de nouveaux outils numériques et améliorer la collaboration au sein de l'entreprise.

Formation en gestion du stress

En 2023 et 2024, des formations spécifiques en gestion du stress ont été programmées au sein de la Banque pour aider les collaboratrices et collaborateurs à améliorer leur bien-être au travail. Avec des sessions consacrées à la compréhension, la détection et la diminution du stress, ainsi qu'aux méthodes dédiées au renforcement des performances professionnelles, ces cours ont rencontré un vif succès. Cette initiative participe à la promotion d'un environnement de travail sain tout en favorisant l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Formation en durabilité

Intégrés au catalogue des formations, des cursus et des cours ponctuels en lien avec le développement durable et la responsabilité sociale d'entreprise continuent d'être proposés de manière active aux collaboratrices et collaborateurs. Tous les nouveaux arrivants suivent dans ce cadre des modules de sensibilisation obligatoires sur les enjeux de la RSE et de la finance durable, accessibles en ligne via la plateforme Impact Learning by Blossom. À cela s'ajoutent des formations plus spécifiques sur l'investissement responsable notamment, mais aussi sur l'efficacité énergétique des bâtiments et la compliance durable.



11'089

Heures de formation cumulées sur deux ans, soit une moyenne de 32,62 heures par personne en 2023 pour un total de 5'709 heures et une moyenne de 30,06 heures par personne en 2024 pour un total de 5'380 heures.

FOCUS

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DE L'EFFICIENCE

La mise en commun, l'échange et le partage restent le meilleur moyen de faire progresser une entreprise sur la voie de l'efficacité et de la durabilité. En 2024, Piguet Galland a déployé dans ce sens un projet interne qui permet d'échanger entre pairs dans le but d'améliorer les processus de la Banque en utilisant une approche de *design thinking*.

Ce concept, qui fait la part belle à l'intelligence collective, a déjà été déployé au sein du Comité de direction, du back-office, des équipes Crédits et Compliance. Il sera élargi à d'autres services en 2025. L'initiative vise à transformer notre culture organisationnelle en favorisant la transversalité et l'entrepreneuriat. Chaque collaboratrice ou collaborateur est ainsi encouragé à proposer des idées et des solutions pour simplifier les tâches quotidiennes, souvent grâce à de petits changements qui, cumulés, peuvent avoir un impact significatif.



Cientes et clients



Gérer le patrimoine de nos clientes et clients de manière responsable constitue un volet essentiel de notre démarche RSE. Voilà pourquoi nous avons récemment mis à jour notre charte d'investissement responsable et pris des engagements auprès du programme Swiss Triple Impact en matière de finance durable. Notre objectif : mieux gérer les risques liés au climat, aux controverses sociales ou encore aux défaillances de gouvernance qui impactent la performance financière à long terme, mais aussi renforcer la transparence de notre communication envers notre clientèle. Pour répondre à une sensibilité accrue des investisseurs en termes d'investissement responsable et anticiper les évolutions réglementaires, nous avons également affermi la gouvernance de notre politique de placements.

Approche d'investissement responsable

Fruit d'un travail continu de consolidation, la charte d'investissement responsable de Piquet Galland a été mise à jour fin 2024 en se concentrant sur sa méthodologie d'intégration des critères ESG dans les processus d'investissement, lesquels s'articulent autour de trois principes forts : la transparence, la mesurabilité et la matérialité. Cette évolution tient également compte du renforcement des exigences édictées par l'ASB et par l'Asset Management Association Switzerland (AMAS). Cette charte est accessible sur le site web de la Banque.

À noter que par matérialité, nous entendons la prise en considération des enjeux de durabilité qui affectent la performance financière d'une entreprise. Appelé « matérialité simple », ce pilier d'analyse a été élargi dans le cadre des mandats Premium Conviction proposés dans l'offre d'investissement de la Banque pour intégrer en sus les risques d'impact qu'une entreprise peut avoir sur l'environnement et la société (double matérialité).

L'harmonisation de notre approche ESG s'applique à tous nos investissements sur lesquels nous exerçons un contrôle, à savoir les produits de la Banque ainsi que les mandats de gestion discrétionnaire.



Carine Casteu
Chief Risk Officer
Piquet Galland & Cie SA

« Intégrer **les risques ESG** pour sélectionner ses investissements **est devenu la norme**. Pour nous, c'est également **une affaire de conviction**. »

Exclusion

De manière générale, nous excluons de nos portefeuilles les titres d'entreprise ayant une activité à impact négatif sur la société et l'environnement (tels que le charbon, le tabac, etc.) ou ayant un seuil d'exposition élevé dans des activités controversées. Nous suivons également les recommandations de l'Association suisse pour des investissements responsables (SVVK-ASIR), une alliance de grands fonds de pension et de sécurité sociale avec un encours sous gestion de 300 milliards de francs.

Intégration

Conformément à nos engagements d'entreprise, nous prenons en compte les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) en parallèle des risques financiers dans la gestion de nos portefeuilles et de nos solutions d'investissement pour déterminer le profil d'un émetteur.

Best-in-class

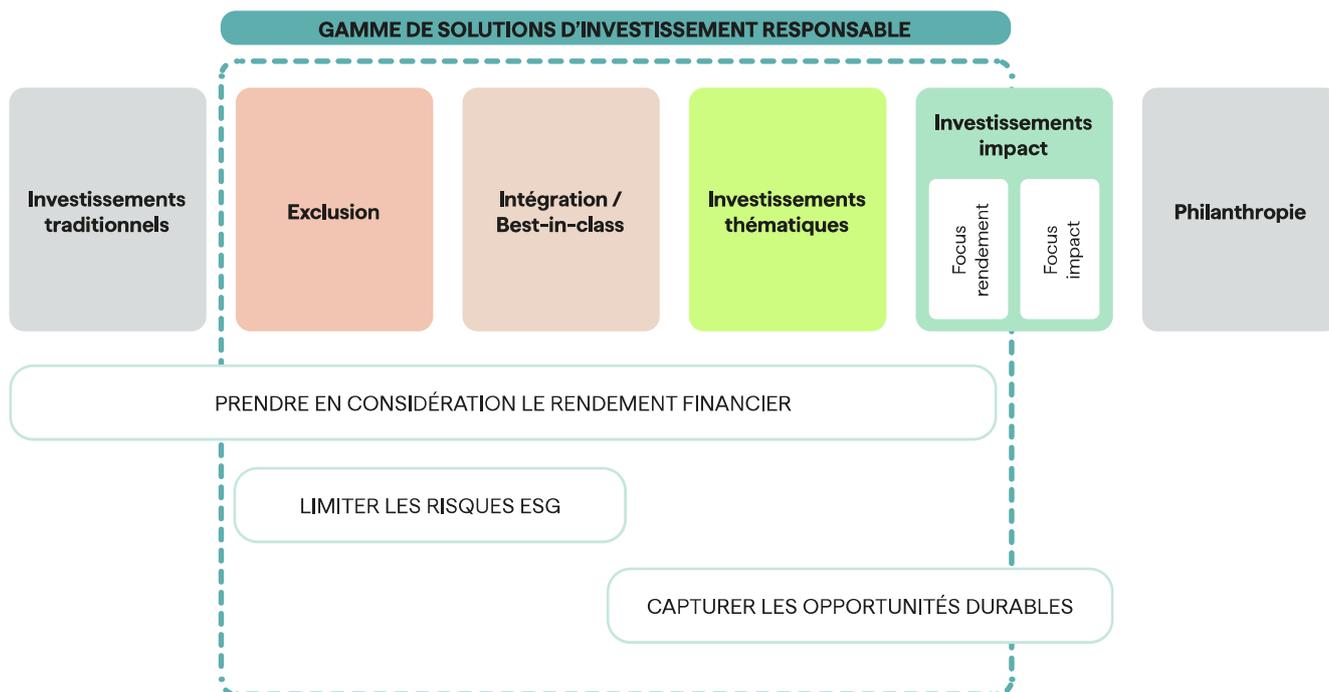
Nous sélectionnons des entreprises qui présentent les meilleures pratiques et les meilleures performances en matière environnementale, sociale et de gouvernance dans leur secteur.



Investissement impact

Pour les investisseurs qui visent à générer un impact social ou environnemental positif mesurable, en plus d'un rendement financier, notre Banque travaille en architecture ouverte et propose des solutions tierces.

APPROCHE DE PRISE EN COMPTE DES CRITÈRES ESG DANS LES INVESTISSEMENTS



**Ed Yau**

Analyste-Gérant et Responsable ESG
Piguet Galland & Cie SA

« Même si la définition d'un investissement responsable évolue, il est important de comprendre que l'application de critères ESG dans son approche de placement renforce efficacement la gestion des risques. »

FOCUS
NOS INVESTISSEMENTS THÉMATIQUES

Parmi les solutions d'investissement intégrant des critères ESG, nous avons sélectionné trois certificats d'actions thématiques ayant des objectifs liés à la performance d'un enjeu E, S ou G.

Helv-Ethic

Une stratégie Best-in-class axée sur les pionniers de la gouvernance en collaboration avec la Fondation Ethos qui soutient l'investissement durable et responsable des institutions de prévoyance.

Climate Action

Un certificat axé sur les entreprises qui apportent des solutions à la transition climatique.

Women Empowerment

Un certificat permettant d'investir dans des sociétés reconnues pour la mise en œuvre des meilleures pratiques relatives à l'égalité femmes-hommes.

Avancées en finance durable

Conformément aux nouvelles directives de l'ASB, qui sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2023, 100 % de nos mandats ont été revus pour qu'ils intègrent les préférences ESG de nos clientes et clients. L'objectif étant d'aligner leur stratégie sur leur souhait et de compléter leur reporting avec ces données. Ce travail répond également en partie aux deux objectifs de finance durable du Swiss Triple Impact (STI) que nous nous sommes fixés (voir détail p. 11). Nous avons ainsi défini des univers d'investissement durable en catégorisant les investissements sous l'angle du risque et de l'impact. Cette action permettra dès 2025, aux conseillers et conseillères à la clientèle de fournir à la demande une analyse de portefeuille sous l'angle ESG en complément de l'estimation « classique ».

Mandat de gestion durable Conviction

Dans le prolongement de nos engagements STI, nous avons également lancé un mandat de gestion durable, appelé « Mandat Conviction », pour la clientèle qui désire concilier rendement financier et impact sociétal en privilégiant les entreprises qui contribuent positivement à la société.

Formations PRI Academy

Par ailleurs, des formations spécifiques liées aux métiers de l'investissement responsable (Understanding RI et Applied RI de la PRI Academy) ont été suivies ces deux dernières années par près d'une quinzaine de personnes. De nouvelles formations en finance durable sont prévues en 2025 afin de maintenir un haut niveau de compétences dans les équipes.

Nouvelles compétences

Avec l'arrivée en 2024 d'une nouvelle personne experte en investissements responsables, la Banque compte désormais deux professionnels chevronnés en la matière. Ce renfort permettra à nos gestionnaires de suivre plus efficacement les évolutions dans ce domaine afin d'accompagner de manière plus pointue nos clientes et nos clients.



Environnement et société

Conscients de notre impact direct sur les communautés locales, la société, le climat et l'environnement, nous avons décidé de concentrer nos efforts en Suisse romande, en particulier dans les villes et les cantons dans lesquels nous sommes implantés. Cela a, en effet, du sens d'agir localement, là où travaillent nos partenaires, mais aussi là où résident nos clientes et nos clients.

Environnement

Bilan carbone

Couvrant l'ensemble des activités de la banque – à l'exception des investissements et du numérique –, notre premier bilan carbone a été réalisé en 2022 pour l'année 2019. L'exercice sera reconduit en 2025 pour l'année 2023.

Même s'ils remontent à plusieurs années maintenant, les enseignements de notre premier bilan carbone ont toutefois donné lieu à plusieurs mesures, dont certaines entreprises en 2024. Sachant que la production de chaleur ainsi que les déplacements professionnels représentent à eux seuls plus de 60% de nos émissions, nous avons décidé d'agir. Dans ce cadre, une analyse de mobilité a été menée en 2024

et les chaudières à gaz de nos bureaux de Lausanne et d'Yverdon-les-Bains seront remplacées, dans la mesure du possible, par des systèmes de pompe à chaleur beaucoup moins émissifs. À noter qu'en complément, des panneaux photovoltaïques sont installés en toiture à Lausanne, (mais pas encore en fonction). Le remplacement des luminaires d'ancienne génération de nos bureaux par de la technologie LED est aussi au programme.

Plan de mobilité

En 2024, Piguët Galland a mandaté une société spécialisée dans la mobilité durable pour analyser la situation spécifique de la Banque en la matière, consécutivement au bilan carbone de 2019. Une démarche participative a été mise en place dans ce cadre pour prendre en considération de manière équitable les différents besoins des collaboratrices et des collaborateurs, mais aussi de nos différents bureaux qui présentent tous des particularités. Les buts poursuivis sont multiples : mettre l'accent sur la flexibilité et l'équité de traitement, optimiser la gestion des places de stationnement et promouvoir les modes de transport alternatifs tels que le vélo, le train, le bus et le tram. Le plan de mobilité sera lancé en 2025.

Action Bike to Work

Parallèlement à la réflexion menée dans le domaine de la mobilité, 20 collaboratrices et collaborateurs ont participé à la campagne Bike to Work qui a eu lieu dans toute la Suisse en 2024. Cette campagne de promotion de la santé dans les entreprises participe à notre politique de sensibilisation sur la mobilité durable et encourage le maintien de la forme physique et l'esprit d'équipe.



Société

Politique de dons

Constitué de collaboratrices et collaborateurs de la Banque, le Comité philanthropique de Piguet Galland a formalisé début 2023 sa politique de dons à travers une Charte. Alignée sur les engagements RSE de la Banque, celle-ci définit également le périmètre de notre soutien qui se concentre en Suisse romande sur des thématiques sociétales (handicap, seniors, jeunesse, santé), environnementales (eau, air, terre, biodiversité), ainsi que dans le domaine de la transmission des savoirs et de la culture. Pour les années 2023 et 2024, nous avons versé 100'000 francs à des associations et fondations caritatives.

En marge des donations, un soutien financier a été apporté à des institutions culturelles locales sous forme de donateur et de sponsoring, dont Art Genève / Musique, les Rencontres du 7^e art de Lausanne, le Musée d'art de Pully, le Musée des beaux-arts de La Chaux-de-Fonds ainsi que le Musée suisse de la Mode à Yverdon-les-Bains.



FOCUS

ZOÉ4LIFE

L'association Zoé4life a été créée en 2013 quand la petite Zoé, atteinte d'un neuroblastome, s'éteint avant de pouvoir mener son dernier combat. Le cancer des enfants est une cause qui résonne profondément avec nos valeurs de solidarité, d'engagement et de responsabilité. Pour la soutenir, la Banque participe depuis 2016 au Challenge de Zoé, une course destinée à collecter des fonds pour venir en aide aux familles touchées par le cancer, mais aussi pour sensibiliser sur la maladie, accélérer la recherche et financer les traitements.

« Pour de petites associations comme la nôtre, la fidélité des donateurs est primordiale si l'on entend poursuivre nos activités. Nous sommes donc très reconnaissants envers Piguet Galland dont le soutien se renouvelle d'année en année avec le même enthousiasme »

Natalie Guignard

Fondatrice et directrice de Zoé4life



Mobilisation des collaborateurs

En 2023 et 2024, 73 collaboratrices et collaborateurs ont donné de leur temps pour soutenir l'activité d'une association de la région. Parmi les organismes proposés par le personnel ou la Banque, nous pouvons citer les Cartons du Cœur, la Fondation Partage ou encore l'Association pour la Sauvegarde du Léman. En 2023, la participation atteint 24%. En 2024, 27% de personnes se sont engagées sur l'effectif total de la Banque.



FOCUS



MUSÉE SUISSE DE LA MODE

Depuis plus de vingt ans, Piguet Galland soutient le Musée Suisse de la Mode (MuMode) à Yverdon-les-Bains, en particulier ses événements valorisant l'art et la créativité de la mode suisse. La figure de Robert Piguet n'est pas étrangère à ce choix. Historiquement liée à la Banque, cette personnalité a en effet marqué la mode de son temps. Grand couturier, créateur de parfums, il a notamment accompagné les débuts de Christian Dior et Hubert de Givenchy.

Et demain ?

Dans une démarche d'amélioration continue

Avec le lancement d'une analyse de double matérialité programmé en 2025, Piguet Galland va franchir l'année prochaine un cap important en matière de durabilité. Cela permettra à la Banque non seulement d'approfondir son dialogue avec ses parties prenantes, mais aussi de concentrer ses efforts sur des enjeux véritablement stratégiques pour elle. Ceux-ci formeront autant le cœur de sa stratégie RSE que de son futur plan d'action.

En parallèle, nous continuerons à mettre en œuvre les mesures nécessaires pour atteindre les objectifs que nous avons définis dans le cadre de nos engagements pris auprès du Swiss Triple Impact (STI), en particulier les objectifs 2025 dédiés à la formation et à la finance durable. À noter que, fin 2024, nous avons déjà récolté les préférences ESG de toutes nos clientes et de tous nos clients en lien avec l'objectif 2 du STI sur l'application du reporting ESG pour l'ensemble des portefeuilles.

L'année 2025 sera également importante en termes d'action climatique puisque nous allons procéder au calcul de notre deuxième bilan carbone. Centré sur l'année 2023, ce bilan nous permettra de préciser notre feuille de route en la matière. Répondant aux mêmes enjeux, le plan de mobilité que nous avons mis sur pied en 2024 se déploiera en 2025 avec tous ses effets.

Si la durabilité est un processus d'amélioration continue, il n'en reste pas moins primordial de savoir maintenir et capitaliser sur ses acquis. Dans ce but, nous nous soumettrons en 2026 à la recertification B Corp™. Un exercice qui nous permettra de faire un nouveau point sur nos avancées, mais aussi sur nos marges de progression.

Indicateurs Piguet Galland 2022/2024

AXE 1: COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS		
Général	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre de collaboratrices et collaborateurs (y c. personnel en contrat horaire)	169	187
Nombre de collaboratrices	72	77
Nombre de collaborateurs	97	110
Nombre d'apprentis	1	3
Nombre de stagiaires	2	1
Pourcentage de collaborateurs bénéficiant d'évaluations de performance annuelles	100 %	100 %
Égalité	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Proportion de collaboratrices	43 %	41 %
Proportion de collaborateurs	57 %	59 %
Taux de représentation des femmes dans les postes à responsabilités	43 %	40 %
Écart salarial	-0,9 %	-2,4 %
Sites commerciaux	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre de sites commerciaux en Suisse romande	6	6
Nombre de sites commerciaux dirigés par des femmes	2	2
Conseil d'administration / Comité de Direction	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre de femmes au sein du Conseil d'administration	1	1
Nombre de membres au Conseil d'administration	5	5
Nombre de membres du Conseil d'administration délégués aux sujets de la durabilité	3	3
Nombre de femmes au sein du Comité de Direction	2	2
Nombre de personnes au sein du Comité de Direction	5	5
Travail à temps partiel	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Taux de collaboratrices et collaborateurs travaillant à temps partiel	21 %	19 %
Taux de collaboratrices travaillant à temps partiel	38 %	34 %
Taux de collaborateurs travaillant à temps partiel	9 %	9 %
Famille	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Recrutement de collaboratrices	19	13
Recrutement de collaborateurs	9	16
Taux de rotation des collaboratrices	8,3 %	6,7 %
Taux de rotation des collaborateurs	6,3 %	3,9 %
Nombre de semaines de congé maternité	16	16
Taux de rémunération du congé maternité	100 %	100 %
Congé paternité (en jours ouvrables)	15	15
Taux de rémunération du congé paternité	100 %	100 %
Travail flexible	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre de jour max. par semaine de télétravail à partir d'un taux d'occupation de 90 %	2	2
Taux min. d'occupation pour télétravailler 2 jours/semaine	90 %	90 %
Nombre de jour max. par semaine de télétravail à partir d'un taux d'occupation de 70 %	1	1
Taux min. d'occupation pour télétravailler 1 jour/semaine	70 %	60 %
Journée de congé action citoyenne	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre de jours par an offerts pour réaliser une action citoyenne	1	1
Formation	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Nombre d'heures de formation dispensées (toutes formations confondues)	4'376	5'380
Nombre moyen d'heures de formation dispensées par personne	26,2	30,06
Pourcentage des personnes ayant reçu une formation d'au minimum 4 heures	99 %	100 %
Pourcentage du personnel ayant participé à une journée de formation d'au moins 8 heures	80 %	97,30 %
AXE 2: CLIENTES ET CLIENTS		
	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Montant CHF des actifs gérés et administrés pour le compte des clients	6.3 milliards	8 milliards
Nombre de fuites de données recensées	0	0
AXE 3: ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ		
	Chiffres 2022	Chiffres 2024
Pourcentage du personnel ayant participé à des actions citoyennes	environ 33 %	environ 27 %
Empreinte carbone (hors investissements et numérique)	1,3 tonne de CO ₂ /ETP	n/a
Nombre de membres du Comité philanthropique	9	10
Nombre d'organismes ou de projets soutenus via la politique de dons et de parrainages	19	22

Piguet Galland & VOUS.



À votre service.

Genève

Avenue Peschier 41
CH-1211 Genève 3
T +41 (0)58 310 40 00

Neuchâtel

Faubourg du Lac 11
CH-2000 Neuchâtel
T +41 (0)58 310 48 88

La Chaux-de-Fonds

Rue Jacquet-Droz 43
CH-2300 La Chaux-de-Fonds
T +41 (0)58 310 45 80

Nyon

Place Bel-Air 8
CH-1260 Nyon
T +41 (0)58 310 47 70

Lausanne

Avenue du Théâtre 8
CH-1002 Lausanne
T +41 (0)58 310 49 29

Yverdon-les-Bains

Rue de la Plaine 18
CH-1401 Yverdon-les-Bains
T +41 (0)58 310 45 11

[piguetgalland.ch](https://www.piguetgalland.ch)



EXCLUSION DE RESPONSABILITÉ: Bien que nous fassions tout ce qui est raisonnablement possible pour nous informer d'une manière que nous estimons fiable, nous ne prétendons pas que toutes les informations contenues dans le présent document sont exactes et complètes. Nous déclinons toute responsabilité pour des pertes, dommages ou préjudices directs ou indirects consécutifs à ces informations. Les indications et opinions présentées dans ce document peuvent être modifiées en tout temps et sans préavis. Absence d'offre et de recommandation: Ce document a été élaboré dans un but exclusivement informatif et ne constitue ni un appel d'offres, ni une offre d'achat ou de vente, ni une recommandation personnalisée d'investissement. Restrictions de diffusion: La diffusion de ce document peut être interdite ou soumise à des restrictions pour des personnes dépendantes d'autres ordres juridiques que la Suisse (par ex. Royaume-Uni, Union européenne, États-Unis d'Amérique, US Persons). La diffusion de ce document n'est autorisée que dans la limite de la loi applicable. Marques et droits d'auteur: Le logo et la marque Piguet Galland & Cie SA sont protégés. Ce document est soumis au droit d'auteur et ne peut être reproduit que moyennant la mention de son auteur, du copyright et de l'intégralité des informations juridiques qu'il contient. Une utilisation de ce document à des fins publiques ou commerciales nécessite une autorisation préalable écrite de Piguet Galland & Cie SA.

DATE D'ÉDITION: 04.2025.